



CARTA COMPROMISSO CANDIDATOS A PREFEITO DE CAXIAS DO SUL 2024

O Sindicato dos Servidores Municipais de Caxias do Sul – SINDISERV – tem em sua base mais de 6,5 mil servidores(as) associados(as).

Apresentamos a seguir, para vossa análise, uma pauta de reivindicações no sentido de garantir os direitos dos servidores e condições de trabalho, o que certamente resultará em melhor atendimento às demandas da comunidade.

Negociação coletiva e direitos dos servidores

1. Manter os direitos previstos no Estatuto dos Servidores e legislação municipal.
 sim () não

Ressalvas:

2. Encaminhar para a Câmara de Vereadores projeto de lei instituindo a negociação coletiva, estabelecendo data base e o repasse da inflação trimestral.
() sim não

Ressalvas: NESTE PRIMEIRO MOMENTO NÃO, PORQUE PRECISAMOS AVALIAR AS FINANÇAS MUNICIPAIS, POIS O NOSSO OBJETIVO, ALÉM DE REPASSAR A INFLAÇÃO É CONCEDER GÍTIAS REAIS.

3. Encaminhar para a Câmara de Vereadores proposta que acabe com as distorções da Lei Complementar 409/2012 e suas correlatas nas Autarquias (Lei 499/2012, no SAMAE) e Fundação de Assistência Social (Lei 462/2012).
 sim () não

Ressalvas: PRECISAMOS AVALIAR CASO A CASO, COM AS CATEGORIAS O IMPACTO ORÇAMENTÁRIO E EM CONJUNTO ESTABELECEM OS CRITÉRIOS PARA SANAR AS DISTORÇÕES.

4. Implantar o plano de carreira em conjunto com os servidores.
 sim () não

Ressalvas:

5. Respeitar a entidade sindical e não ter condutas antissindicais.

sim () não

Ressalvas:

6. Ser contrário(a) a retirada de direitos dos servidores pela reforma administrativa federal ou municipal

sim () não

Ressalvas:

7. Reconhecer o período de 26/05/2020 a 31/12/2021 para fins de aquisição de vantagens (congelamento).

sim () não

Ressalvas: ENTENDO QUE SIM, PORÉM A INFORMAÇÃO QUE ME FOI PASSADA É QUE EXISTE UMA AÇÃO E JÁ ME AGUARDA A DECISÃO DO TRIBUNAL. E DECISÕES JUDICIAIS SE RESPEITAM

8. Ampliar a carga horária de 20 horas para 30 horas nos cargos criados pela LC 409/2012, em que haja necessidade do serviço com a correspondente remuneração.

sim () não

Ressalvas:

9. Que o vale-transporte seja creditado no contracheque do servidor.

() sim não

Ressalvas:

10. Pagamento de todas as licenças-prêmio compensadas.
 sim () não

Ressalvas: CONFORME DISPONIBILIDADE FINANCEIRA DO MUNICÍPIO SE AMPLIA O PAGAMENTO.

11. Equiparar o pagamento do auxílio-alimentação no mesmo valor diário pago pela Câmara de Vereadores. Ampliar o auxílio-alimentação de 22 para 26 dias.

sim () não

Ressalvas: A EQUIPARAÇÃO É JUSTA, PORÉM NÃO AO AUMENTO DE DIAS.

Serviços públicos de qualidade:

1. Fim das terceirizações, PPPs e das gestões compartilhadas no serviço público.
() sim não

Ressalvas: TENHO CERTEZA QUE OS SERVIDORES SÃO QUASE FIXOS E PRESTAM UM EXCELENTE SERVIÇO.

2. Nomear profissionais concursados para todas as áreas que apresentam falta de servidores. Limitar as CAJs (Convocação de Ampliação de Jornada) ao previsto na lei.
 sim () não

Ressalvas:

3. Inclusão de todas as crianças de 4 a 6 anos na Rede Municipal da Educação e atendidos por profissionais concursados.
 sim () não

Ressalvas: O IMPORTANTE É QUE TODAS CRIANÇAS ESTEJAM NA ESCOLA.

4. Aquisição de sistema informatizado para a educação, saúde, assistência, a fim de facilitar e agilizar a realização do trabalho, garantindo acessibilidade aos PCDs.
 sim () não

Ressalvas:

5. Melhorar as condições de trabalho: infraestrutura adequada, fornecimento de EPIs, uniformes, ergometria, equipamentos adaptados para servidores PCDs, reformas das instalações, mobiliário, locais adequados, veículos, materiais e manutenção dos equipamentos.

sim () não

Ressalvas:

6. Implementar a Lei Federal n.º 13022/2014, dos guardas municipais, integralmente.

sim () não

Ressalvas:

7. Pagar o incentivo as equipes de saúde, conforme portaria do Ministério da Saúde.

sim () não

Ressalvas:

8. Cumprimento da meta 17 do Plano Nacional de Educação.

() sim não

Ressalvas: PORQUE A PREFEITURA NÃO TEM CAPACIDADE ORÇAMENTÁRIA NO MOMENTO, MAS QUANDO NOSSA ADMINISTRAÇÃO MELHORAR AS FINANÇAS, SENTAREMOS COM OS SERVIDORES.

9. Criar cargos efetivos para cuidadora educacional e professores de educação infantil.

sim () não

Ressalvas:

10. Melhorar estruturas e construir novas UBS.

sim () não

Ressalvas:

11. Rever estrutura ou troca de local do CES e casas de acolhimento.

sim () não

Ressalvas:

12. Ampliar e fortalecer as equipes completas da ESF (Estratégia de Saúde da Família), bem como os Cras, Cres e conselho tutelar levando em conta o crescimento populacional e as políticas de atenção básica.

sim () não

Ressalvas:

13. Ampliar o serviço de saúde mental no Município.

sim () não

Ressalvas:

14. Construir escolas onde existe falta de vagas.

sim () não

Ressalvas:

FAPS e IPAM SAÚDE

1. Revogação da Reforma da Previdência.

() sim não

Ressalvas: MAS EM APRESENTANDO UMA PROPOSTA EXECUIVEL E QUE NÃO CAUSE IMPACTO NAS FINANÇAS DO MUNICÍPIO, ESTAREMOS ABERTOS AO DIALOGO, PARA REVER ESSA POSIÇÃO.

2. Diminuir a idade mínima para aposentadoria das mulheres de 62 para 60 anos.

sim () não

Ressalvas: DESDE QUE A PROPOSTA APRESENTADA NA QUESTÃO 1 CONTEMPLE O TEMA, E MANTENHA A SAÚDE FINANCEIRA DO MUNICÍPIO ~~E~~ DO FUNDO DE APOSENTADORIA.

3. Isentar de cobrança de FAPS aos aposentados com proventos até o teto do RGPS.

sim () não

Ressalvas: MESMAS RESSALVAS DA QUESTÃO 1 e 2

4. Incluir as atividades com direito a periculosidade e risco de vida para aposentadoria especial.

sim () não

Ressalvas:

5. Reduzir para 55 anos a idade mínima para aposentadoria das servidoras mulheres que ingressaram até o ano de 2003.

sim () não

Ressalvas: RESPEITANDO AS MESMAS RESSALVAS DA QUESTÃO

3 e 2

6. Aposentadoria especial para os servidores da Guarda Municipal.

sim () não

Ressalvas: VAMOS CONVERSAR E DISCUTIR DIRETAMENTE

COM A CATEGORIA.

7. Na aposentadoria especial do servidor cujas atividades sejam exercidas com efetiva exposição a agentes químicos, físicos e biológicos prejudiciais à saúde, ou associação desses agentes: reduzir para 55 anos de idade mínima para servidoras mulheres.

sim () não

Ressalvas: RESPEITANDO AS MESMAS RESSALVAS DA QUESTÃO

3 e 2.

8. O Conselho Deliberativo do FAPS deve ser deliberativo.

sim () não

Ressalvas: PRECISAMOS INCLUSIVE ENTENDER AS RESPONSABILIDADES CIVIS E CRIMINAIS PERANTE AS DECISÕES E IMPACTOS FINANCEIROS NO FUNDO DE PREVIDÊNCIA, CASO O CONSELHO GERE PREJUÍZOS POR DECISÕES INCORRETAS.

9. Criar o fundo garantidor a fim de dar equilíbrio atuarial ao FAPS.

sim () não

Ressalvas: SENTAREMOS COM A CATEGORIA E COM O PODER LEGISLATIVO,

10. Manter a possibilidade de requerimento de aposentadoria voluntariamente, desde que cumprido tempo mínimo de dez anos de efetivo exercício no serviço público e cinco anos no cargo efetivo, conforme o artigo 23 da Lei 241/2005.

sim () não

Ressalvas:

11. IPAM Saúde: Melhorar o atendimento dos serviços de saúde e desenvolver uma política permanente de saúde preventiva para o servidor e servidora, com a volta dos grupos de convivência, prevenção e reflexão sobre os diversos temas relacionados a saúde física e mental dos servidores.

sim () não

Ressalvas:

12. Escolha do presidente do IPAM, através de uma lista tríplice, indicada pela categoria.

() sim não

Ressalvas:

13. Para os empregados públicos (ACS e ACE): Conceder Licença para acompanhamento de dependentes em questões de saúde.

sim () não

Ressalvas:

Considerações finais (máximo de 5 linhas) MANTEREMOS O DIÁLOGO COM OS SERVIDORES E SABEMOS QUE ~~SEMPRE~~ O SUCESSO DO CRESCIMENTO, DESENVOLVIMENTO DE CAXIAS, PASSA POR UM SERVIÇO PÚBLICO DE QUALIDADE

Assinatura

Caxias do Sul, 07 de agosto de 2024.