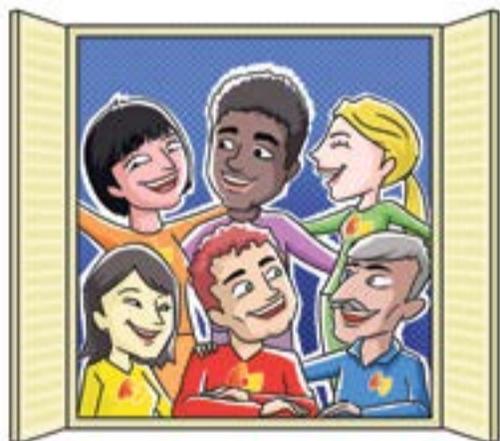




## Servidores pressionam STF pela revisão da Reforma da Previdência



**ESPECIAL: Encartado nesta edição, caderno sobre COMBATE AO RACISMO**



Verifique quem integra a direção eleita do Sindiserv para a gestão 2025/2028



Precariedade nas condições de trabalho são apontadas pela direção do Sindiserv



Campanha de novos sócios tem prêmios especiais Verifique e participe!

# “Melhor idade” para quem?

Quando se fala em melhor idade, qual é a imagem que vem à sua cabeça? Certamente um casal de idosos sentado na beira da praia, fixando vitamina D em suas peles ao entardecer. Infelizmente não é esse o cenário real.

A faixa da população brasileira em situação de pobreza composta por idosos passou de 2,9% em 2012 para 4,2% em 2022. E a proporção vivendo na extrema pobreza subiu de 1,4% para 3,1%. Estes dados são da pesquisa feita pela PUC/RS Data Social, anunciada em setembro de 2023.

Para ajudar a amenizar essa situação, as entidades sindicais, confederações e Centrais se unem em pressão para que o STF julgue as Ações Diretas de Inconstitucionalidade (ADIs) da reforma de Bolsonaro (EC 103/2019) em favor dos aposentados. Dian-



**Silvana Pirolí**  
Presidente do Sindiserv

te do pedido de vistas do ministro Gilmar Mendes o julgamento foi adiado. Agora, o ministro tem 90 dias para devolver o processo, para que se defina no segundo semestre deste ano.

## POR QUE FAZER A PRESSÃO?

Sete em cada dez idosos brasileiros não consideram que o dinheiro de uma aposentadoria é suficiente para viver, segundo pesquisa feita pelo Serasa.

O levantamento também aponta que 58% dos idosos consideram que não conseguiram se planejar financeiramente para a “melhor idade”. E um terço daqueles acima de 60 anos está consumindo reservas financeiras que acumulou ao longo da vida. Segundo a pesquisa, gastos com saúde estão entre os mais relevantes para 49% dos idosos ouvidos, atrás apenas dos gastos com alimentação, considerados os mais relevantes por 69%.

## PERDAS DESASTROSAS

Na esfera municipal, os servidores enfrentam perdas desastrosas desde que a Administração, apoiada pela maioria da Câmara de Caxias do Sul aprovou a Reforma da Previdência em dezembro de 2022. No apagar das luzes do ano legislativo, passou a taxar aposentados que recebem acima de R\$ 2.348 em 14%, com alíquotas progressivas que podem chegar a 22% conforme o valor do provento.

A maior parte dos servidores têm uma média de aposentadoria no valor de R\$ 5 mil, considerando que muitos ainda se mantêm como arrimos de família. A constatação é do IBGE (Instituto Brasileiro de Geografia e Estatística), que estima que 60% dos idosos brasileiros sustentam suas famílias.



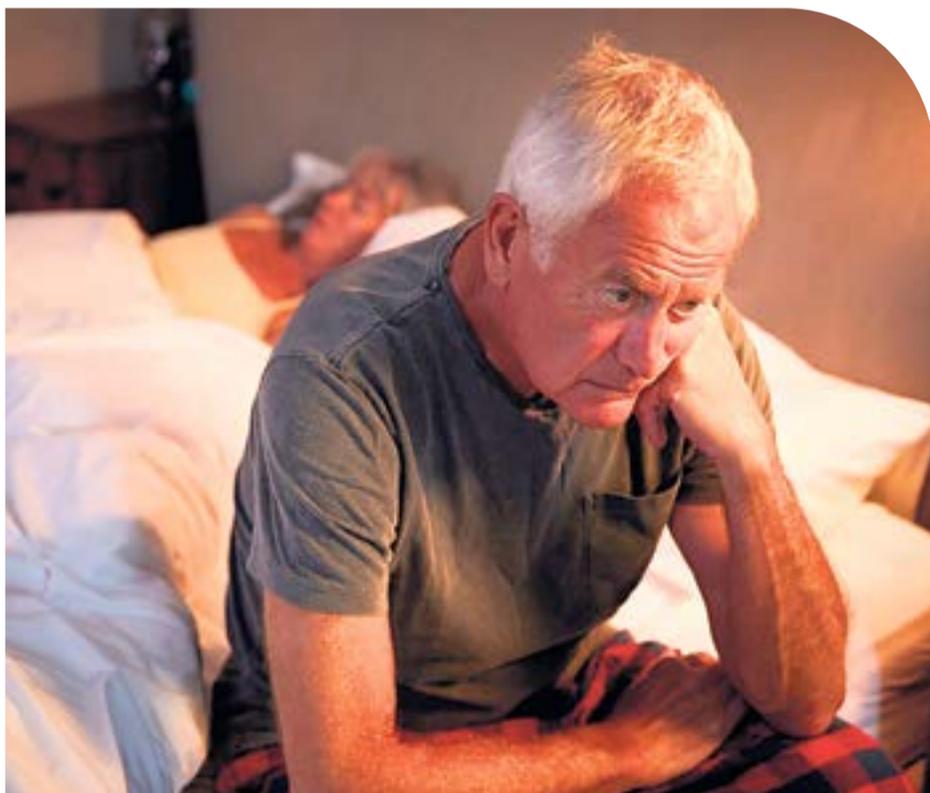
**Uma aposentadoria não é suficiente para viver, conforme opinião de sete em cada dez idosos.**

O regime próprio foi criado em 1998, antes disso, os Estados e Municípios eram responsáveis pelos pagamentos dos aposentados e pensionistas de forma integral. A partir de então foram criados Fundos, chamados de Regimes Próprios de Previdência Social (RPPS), cada ente então buscou a sua forma de constituir o fundo, cobrando alíquotas dos servidores e realizando a própria contrapartida. A EC 103/19, para equacionar os fundos de aposentadoria considerados deficitários, – cerca de 99% das prefeituras-, repassou a conta para os trabalhadores.

## QUAL É A SAÍDA?

**A saída para manter os RPPS é que as prefeituras assumam sua responsabilidade, parem de terceirizar e nomeiem servidores concursados que contribuam para o Fundo.**

A derrubada da cobrança para os inativos até o teto do INSS dará um alento aos aposentados do ponto de vista financeiro, por isso, nós, aposentados de todo o Brasil, entoamos o coro: **STF, devolva minha “melhor idade”!**



# EDUCAÇÃO

## Valorização dos servidores é fundamental no ensino

*Direção apresentou diversas necessidades de adequações à Secretaria Municipal de Educação (SMED), em especial a celeridade nas reformas nas escolas*



A direção do Sindiserv, representada pela presidente Silvana Piroli e pelo diretor de educação Jorge Dutra, esteve, no dia 17 de julho, com a titular da Secretaria Municipal de Educação (SMED), Flavia Vergani, e a equipe técnica para debater pautas da categoria que envolvem o número de Convocação de Ampliação de Jornada (CAJ), reformas e adequações dos Planos de Prevenção e Proteção a Incêndios (PPCI), educação especial, eleições de direções de escolas e pontos facultativos.

As dificuldades e necessidades apontadas pelos representantes do Conselho Deliberativo do Magistério foram colocadas durante a reunião. “Solicitamos que as CAJs sejam apenas para os casos previstos

no estatuto, privilegiando as nomeações. Reforçamos a necessidade de criação de um programa de saúde física e mental para servidores, conforme os moldes do antigo NAPE. Outros dois pontos debatidos foram que sejam aceitos atestados para atendimentos de psicologia, nutricionista e fisioterapia, além do pagamento do auxílio-alimentação na segunda matrícula”, explica Dutra.

Em relação às reformas, a promessa é que sejam finalizadas até novembro deste ano. “Foi uma reunião longa, com muitos assuntos abordados e não foi possível dar encaminhamento para todos. Porém, vamos buscar mais espaços de agenda para dar continuidade”, assinala o diretor de educação.

### Mensagem às equipes diretivas



**Jorge Luis Dutra**  
Diretor de Educação  
do Sindiserv

Neste ano, de tantos processos eleitorais, temos mais um pleito importante: as eleições para equipes diretivas das escolas municipais, processo que ocorrerá em novembro.

Essa eleição se reveste de mais peso que as anteriores, na medida que os pretendentes aos cargos de diretores(as) e vices, antes de passarem pelo processo eleitoral, precisam realizar curso de formação e aprovação em

exame de certificação para avaliação de critérios técnicos de mérito e desempenho. O curso inicia em agosto de 2024, seguindo os requisitos previstos no art. 3º da Lei nº 8.855, de 09 de setembro de 2022. Os instrumentos avaliativos deverão prever as competências previstas na BNC-Diretor Escolar, nos termos do Parecer do Conselho Nacional de Educação (CNE/CP nº 4/2021), fundamentadas nas quatro dimensões: Político-Institucional, Pedagógica, Administrativo-Financeira, Pessoal e Relacional.

Estimamos que os professores que se proporem ao desafio de gerir as escolas da Rede Municipal de Ensino se inscrevam, participem e alcancem seus objetivos, respeitando o processo eleitoral tão caro às comunidades escolares, construído a muitas mãos e que no processo façam a melhor escolha para seus educandários.

**EDUCAÇÃO:**  
**Contexto, Perspectivas e**  
**Violência Escolar**

IV Seminário de Educação

**Dias 30 e 31 | AGOSTO | 2024**  
No Auditório do Sindiserv

Dia 30 / sexta-feira, das 18h30 às 21h  
Dia 31 / sábado, das 8h30 às 11h30

SINDISERV  
CUT

# SAÚDE/IPAM

## De olho no Ipam Saúde e FAPS



*A direção do Sindiserv esteve reunida com o IPAM em três momentos no mês de julho para debater os cálculos apresentados pela empresa Lumens, responsável pela análise de riscos e expectativas no FAPS e IPAM Saúde, através da aplicação de técnicas da estatística e da matemática financeira*

### IPAM SAÚDE PODERÁ SOFRER MUDANÇAS A MÉDIO PRAZO

A apresentação do cálculo relacionado ao IPAM Saúde foi realizada pelo atuário da Lumens, Lucas Azevedo. O cenário é apresentado com base nos últimos cinco anos. De janeiro de 2019 até dezembro de 2023, o IPAM Saúde realizou a cobertura para 21.087 vidas, sendo 54% titulares e 46% de dependentes. Atualmente o custeio do serviço de saúde é dividido entre os ativos que contribuem com 6% no modelo individual e 7,7% no modelo familiar e a patronal que contribui com 7,7%.

A análise assistencial aponta que em médio prazo o sistema de contribuição ao IPAM saúde necessitaria de ajustes.

### PREVENÇÃO

O bordão “prevenir é melhor que remediar” cabe muito bem quando se fala em investimento em saúde. Durante a reunião, o Sindiserv reforçou a importância de estabelecer vínculos com profissionais de saúde com os servidores, cruzamento de dados e principalmente criação de grupos de medicina preventiva.



### FAPS Segregação da massa

A Lumens, assessoria técnica atuarial que presta serviços ao IPAM/FAPS, apresentou em 3 de julho a proposta de segregação da massa como uma alternativa prevista pela EC 103/2019 para solucionar o déficit do Fundo de Aposentadoria e Pensão do Servidor (FAPS). A explanação foi realizada pelo atuário Guilherme Walter que propõe dois grupos: o Fundo de Capitalização e o de Repartição. A segregação da massa foi uma dos pontos aprovados pelo Legislativo em 2022.

### HISTÓRICO

O Regime Próprio de Previdência Social (RPPS), foi instituído em Caxias do Sul no ano de 1998, quando os servidores aposentados passaram a ficar sob encargo da prefeitura e os ativos passaram a contribuir para este sistema.

Em Caxias do Sul, o valor do déficit foi avaliado em R\$ 6,5 bi em 2022. A partir de abril de 2023, os aposentados e pensionistas também passaram a contribuir com o Fundo de

forma escalonada de acordo com o valor mensal das aposentadorias, com percentuais que variam de 14% até 22%. A medida de cobrança dos aposentados é alvo de discussão no Supremo Tribunal Federal (STF).

### FUNDO DE REPARTIÇÃO Déficit passaria de R\$ 6,5 bi para R\$ 10 bi

No grupo de repartição ficam os servidores com idade superior a 46 anos, aposentados com menos de 72 anos e pensionistas com menos de 60 anos.

Este grupo integra 2.667 ativos com idade média de 54 anos, 3.387 aposentados(as) com idade média de 62,28 anos para mulheres e 65,36 para homens. Também entrariam 189 pensionistas com idade média de 39 anos.

Neste modelo, a taxa de dependência é de 0,75 ativos para cada inativo, com a perspectiva de

1.278 novos aposentados pelo período de 5 anos. Mensalmente a despesa seria de R\$ 27,5 milhões, com a receita de R\$ 10,62 milhões, resultando em uma falta financeira de R\$ 16,88 milhões.

Neste grupo a dívida total que hoje é de R\$ 6,5 bi, saltaria para R\$ 10,8 bi no prazo de 56 anos, ou seja, até 2080, quando não houver mais integrantes. “O custo patronal para suplementação da cobertura para insuficiência financeira ficaria na média de 120% em 2024”, exemplifica Walter.

Conforme a presidente do Sindiserv, Silvana Piroli, a reforma da previdência não solucionou o problema, pois fez com que os aposentados passassem a contribuir, aumentou a alíquota para os ativos, mas o déficit permanece. “Já contribuimos com a nossa parte. Essa conta não é nossa”, assinala.

### FUNDO EM CAPITALIZAÇÃO

No Fundo em Capitalização ficam os servidores e servidoras com menos de 46 anos, que representam 4.342 ativos, 882 servidores com mais de 72 anos e 525 pensionistas com idade superior a 60 anos. Este grupo conta com



a contribuição patronal de 28% e dos servidores ativos na ordem de 14,21%. O resultado seria de R\$ 2,18 milhões mensais, com uma taxa de dependência de 3,09 ativos para cada inativo.



## SAÚDE/FORMAÇÃO

# Situação crítica nas UBSs

*Precariedade nas estruturas das Unidades Básicas de Saúde são apontadas pelo Conselho de Saúde e Assistência Social do Sindiserv*



*Conselheiros apontaram irregularidades nos espaços de trabalho*

Os integrantes do Conselho da Saúde e Assistência Social do Sindiserv estiveram reunidos com a direção do Sindicato, no dia 11 de julho, para debater situações importantes que envolvem a precariedade nas es-

truturas físicas das UBSs, processo eleitoral, ações jurídicas e apontamentos da Conferência Municipal de Saúde. “Na oportunidade debatemos sobre as estruturas precárias das UBSs, e as condições de trabalho penosas pelas quais passam os

servidores da Saúde. Apresentamos aos delegados(as) um ofício já encaminhado à gestão da SMS e ao Prefeito, cobrando providências urgentes. Não há ambiente adequado de atendimento e tampouco de trabalho em muitos dos locais que apontamos”, observa Malu.

O assunto teve continuidade nas semanas seguintes com visitas aos locais de trabalho e diversas constatações de irregularidades.

*Situação da UBS Belo Horizonte: “É prejudicial para trabalhadores e usuários”, destaca Malu*



## Sindiserv forma mais uma turma no curso “Tô Ligado”

*Quinta edição do curso que promove inclusão digital para aposentados(as) encerrou no mês de julho com recorde de formandos*

A formatura de 32 servidores(as) no curso de tecnologias para aposentados, denominado “Tô Ligado” ocorreu no dia 16 de julho, sob coordenação da diretoria de formação. De acordo com o diretor, Cristiano de Almeida Cardoso, para implementar efetivamente a educação em novas tecnologias para aposentados e idosos, é essencial oferecer programas adaptados às suas necessidades e ritmo de aprendizado, além de promover um ambiente de suporte e encorajamento para que se sintam confortáveis explorando e utilizando novas ferramentas tecnológicas.

Em 2023, o curso recebeu o prêmio Darcy Ribeiro, da Câmara de Vereadores de Caxias do Sul.

### O curso TÔ LIGADO promove:

#### INCLUSÃO DIGITAL

Aprender novas tecnologias permite que os aposentados e idosos se integrem mais plenamente à sociedade moderna, que cada vez mais depende da tecnologia para comunicação, informação e serviços.

#### COMUNICAÇÃO E CONEXÃO

Capacita os idosos a conectarem-se com familiares, amigos e até mesmo com profissionais de saúde de maneira mais fácil e frequente, especialmente útil em situações de isolamento social, como as vistas durante pandemias.



*Servidores formados no “Tô Ligado” estão melhor preparados para os desafios digitais*

#### ACESSO À INFORMAÇÃO

A internet oferece uma vasta quantidade de informações sobre saúde, lazer, notícias e muito mais, ajudando os idosos a se manterem informados e atualizados.

#### AUTONOMIA E QUALIDADE DE VIDA

Capacitação em tecnologia pode ajudar os idosos a realizar atividades cotidianas de forma mais eficiente e independente, como realizar compras online, pagar contas, agendar consultas médicas, entre outros.

#### ESTÍMULO COGNITIVO

Aprender a utilizar novas tec-

nologias pode ajudar a manter a mente ativa e estimular funções cognitivas, contribuindo para a saúde mental e o bem-estar geral.

#### OPORTUNIDADES DE APRENDIZADO

Cursos online e plataformas educacionais permitem que os idosos continuem aprendendo ao longo da vida, explorando interesses pessoais e expandindo horizontes.

#### PREVENÇÃO DE GOLPES

Compreender tecnologias e mídias digitais ajuda os idosos a reconhecer e evitar golpes online, protegendo suas finanças e privacidade.

## DIREÇÃO SINDISERV

# Verifique a direção do Sindiserv eleita para 2025/2028

É com essa equipe que busca “Avançar no rumo certo por um futuro melhor” que você poderá contar nos próximos quatro anos. A chapa representada pela professora Silvana Piroli foi a vencedora para a gestão do sindicato



DIRETORIA



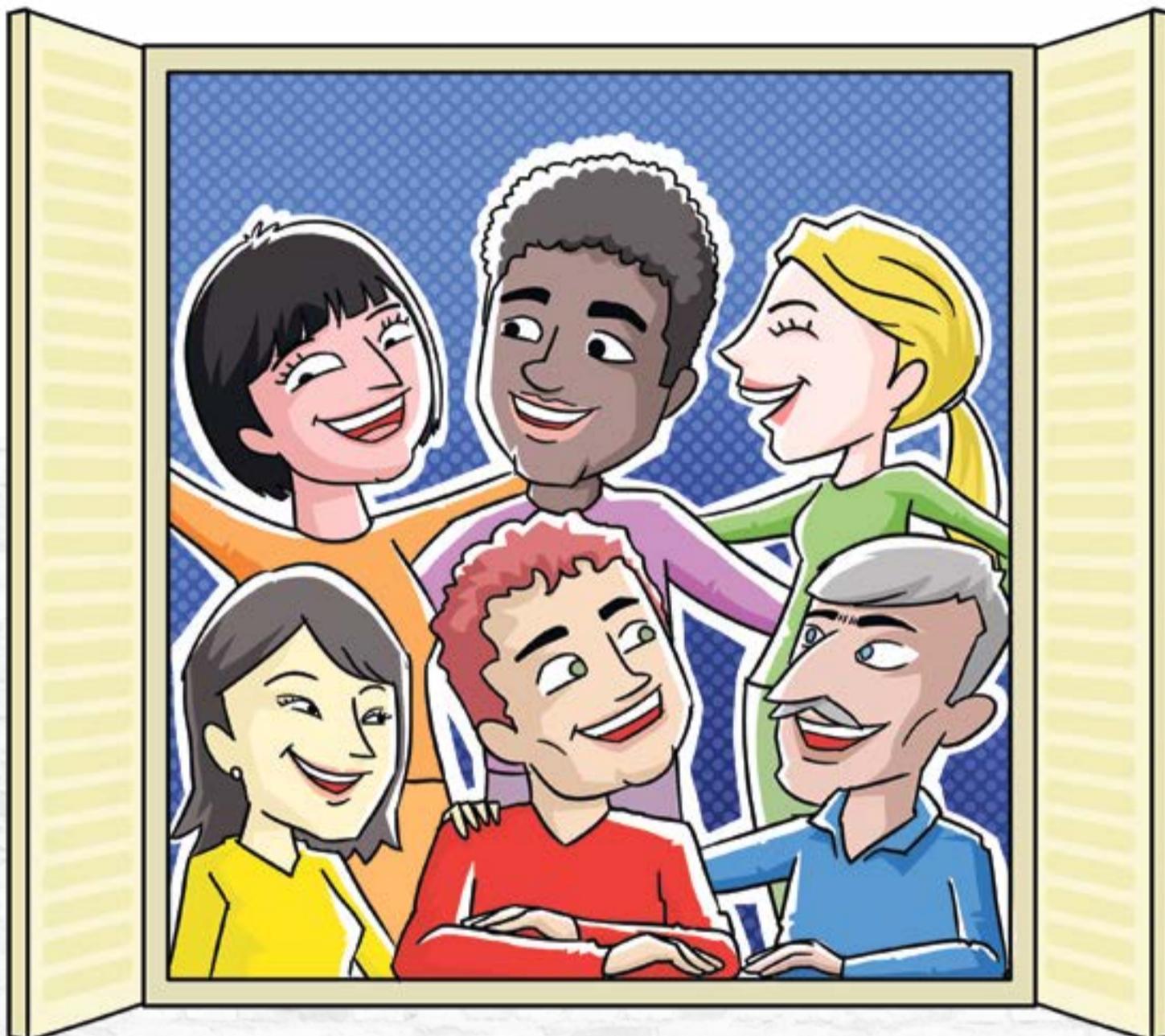
SUPLENTE



Diretoria de Aposentados: Inês Schwantes, João Antônio Ferreira e Claudete Bonalume

## ESPECIAL

# Combate ao racismo é dever de todos e todas!



**R**epresentando 21% da população gaúcha, cerca de 2,3 milhões de habitantes, **as pessoas negras (pretas e pardas) estão em desvantagem na comparação com os brancos em uma série de indicadores** relativos à educação, saúde, mercado de trabalho e representação política no Rio Grande do Sul.

Conforme dados reunidos pelo Departamento de Economia e Estatística (DEE), vinculado à Secretaria de Planejamento, Governança e Gestão (SPGG), há, por exemplo, **maiores taxas de analfabetismo en-**

**tre negros do que entre brancos**, diferenças significativas nas taxas de Ensino Superior completo, maior distorção idade-série entre negros (percentual de alunos que têm idade acima da esperada para o ano em que estão matriculados), e **maior taxa de desemprego entre negros em relação aos brancos** no Estado.

Combater as desigualdades sociais e lutar por um mundo mais humano e fraterno é objetivo do Sindiserv, por isso desenvolvemos esse caderno especial. Esta é mais uma iniciativa para conscientização e formação no sentido de contribuir para a mudança dessa realidade.

# REALIDADE ATUAL

## EDUCAÇÃO DESIGUALDADE GRITANTE

**A taxa de analfabetismo entre a população negra do Rio Grande do Sul é maior do que entre os brancos em todas as faixas etárias**, chegando a ser três vezes maior em alguns casos. Entre pessoas com 15 e 17 anos, por exemplo, a taxa é de 5,2% ante 2% dos brancos, chegando a 16% entre a população negra com 60 anos ou mais contra 5,2% na mesma faixa etária entre os brancos.

**Quando o tema é escolaridade, a população negra também está em desvantagem.**

No Estado, 16,4% dos brancos tinham Ensino Superior completo em 2019 contra 6,3% dos negros. Já entre a população com Ensino Fundamental incompleto, o percentual entre os negros era de 38,8% contra 31,5% dos brancos. Entre os matriculados na Educação Básica, os brancos representavam 84% do total dos estudantes, contra 10% de pardos e 5% de pretos. Na população com até 17 anos do Rio Grande do Sul, brancos eram, em 2019, 77% do total de habitantes e os negros (pardos e pretos) eram 23%.

## SISTEMA DE COTAS

### NO SERVIÇO PÚBLICO MUNICIPAL

Em Caxias do Sul, o DECRETO Nº 14.678, DE 25 DE MARÇO DE 2010 em seu artigo 8º diz que **a nomeação de candidatos afrodescendentes far-se-á respeitando a reserva de vagas, equivalente a 10% (dez por cento) das vagas existentes e das criadas durante o prazo de validade do concurso**, de acordo com as disposições da Lei nº 6.377, de 1º de junho de 2005, regulamentado pelo Decreto nº 13.146, de 23 de março de 2007.

*Parágrafo único:* As frações decorrentes do cálculo do percentual, quando maiores ou iguais a 0,5 (cinco décimos), serão arredondadas para o número inteiro imediatamente superior.

\*Conforme o diretor de Recursos Humanos da Prefeitura de Caxias do Sul, Edelvan Peruzzo, **desde 2021, cerca de 80 servidores ingressaram no município por meio da reserva de vagas**. "A cota é normalmente preenchida conforme as inscrições dos candidatos", afirma.

## TRABALHO MAIS DESEMPREGO

**Na taxa de desemprego por raça/cor no Rio Grande do Sul, o percentual é mais expressivo entre os pretos e pardos em relação aos brancos**. No primeiro trimestre de 2020, o último antes dos maiores efeitos da pandemia do Covid-19, a taxa era de 13,5% entre a população preta, 12,8% entre os pardos e 7,2% entre os brancos.



## CONCURSOS NACIONAIS

### RESERVA DE 20% DAS VAGAS

Já a Lei Federal nº 12.990, de 9 de junho de 2014, **reserva aos negros 20% (vinte por cento) das vagas oferecidas nos concursos públicos para provimento de cargos efetivos e empregos públicos** no âmbito da administração pública federal, das autarquias, das fundações públicas, das empresas públicas e das sociedades de economia mista controladas pela União.



## COMO ORIENTAR, O QUE FAZER?

### Se houver um caso de racismo:

- Colher provas e testemunhas para posteriormente realizar um boletim de ocorrência;
- Se possível vá acompanhado(a) de advogado(a) ou defensor(a) público(a) à delegacia;
- Relate como ocorreram os fatos e fornecendo nomes e contatos das testemunhas;
- Solicite que seja incluído no registro de ocorrência que deseja que o(a) agressor(a) seja processado(a).

### Em casos de flagrante:



- Como garante a legislação, racismo é crime. Assim, quem o pratica deve ser preso(a).
- Caso a autoridade policial se recuse a fazer o registro, a vítima deve procurar a ouvidoria da Polícia Civil para denunciar a falha na conduta do(a) atendente, levando a apuração do caso.
- O Ministério Público e a Defensoria Pública também podem ser procurados.

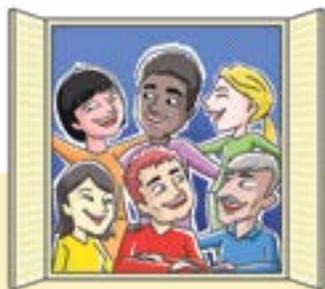
**DISQUE DIREITOS HUMANOS 100**

O Disque Direitos Humanos – Disque 100 está disponível diariamente, 24 horas por dia, incluindo sábados, domingos e feriados.

As denúncias são registradas e encaminhadas aos órgãos competentes.

# PARA NÃO ESQUECER

## Conceitos Básicos



### RAÇA

Populações que diferem significativamente nas frequências de seus genes. Constitui o contexto biológico.

### ETNIA

Classificação de indivíduo, em termos grupais, que compartilham de uma única herança social e cultural (costumes, idioma, religião) transmitida de geração em geração.



### PRECONCEITO RACIAL

Criado pela interação entre dois grupos, sendo uma classe política e economicamente dominante que assume uma concepção de mundo considerada superior à classe compreendida como inferior. Apresenta caráter genérico.



### DISCRIMINAÇÃO RACIAL OU ÉTNICO-RACIAL

Toda distinção, exclusão ou preferência baseada em raça, cor, descendência ou origem nacional ou étnica que tenha por objeto anular ou restringir o reconhecimento, gozo ou exercício, em igualdade de condições, de direitos humanos e liberdade fundamentais nos campos político, econômico, social, cultural ou em qualquer outro campo da vida pública ou privada.



### DISCRIMINAÇÃO DE COR

Manifestação comportamental do preconceito racial, como um julgamento de valor, não espontâneo nem hereditário, construído culturalmente e destituído de base objetiva, pertencendo à classe dos mitos desenvolvidos.



### DESIGUALDADE RACIAL

Toda situação injustificada de diferenciação de acesso e fruição de bens, serviços e oportunidades, nas esferas pública e privada, em virtude de raça, cor, descendência ou origem nacional ou étnica.



### RACISMO

Afirmção de superioridade de uma raça sobre a outra.

### POPULAÇÃO NEGRA

O conjunto de pessoas que se autodeclaram pretas e pardas, conforme o quesito cor ou raça usado pela Fundação Instituto Brasileiro de Geografia e Estatística (IBGE) ou que adotam autodefinição análoga.



### DESIGUALDADE DE GÊNERO E RAÇA

Assimetria existente no âmbito da sociedade que acentua a distância social entre mulheres negras e os demais segmentos sociais.



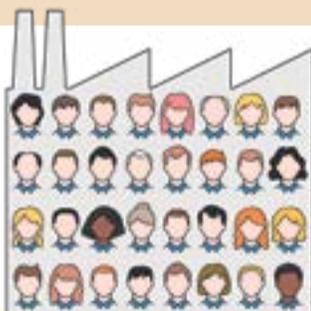
### RACISMO ESTRUTURAL

Por essa concepção, o racismo decorre da estrutura social; pressupõe, portanto, dominação e relações de poder. Assim, racismo estrutural é o sistema de opressão normalizado que nega direitos e decorre dos processos histórico e político. É também o caso do uso de expressões, falas e hábitos que promovem o racismo em nosso cotidiano.



### RACISMO INSTITUCIONAL

Essa concepção vai além do comportamento individual, expandindo para instituições que, ainda que indiretamente, promovem vantagens e privilégios com base na raça. É possível perceber a manifestação por este ângulo quando as pesquisas dentro dos órgãos públicos e das empresas privadas mostram que os cargos de poder das instituições são geralmente ocupados por pessoas brancas, e em sua maioria homens.



### POLÍTICAS PÚBLICAS

Ações, iniciativas e programadas adotados pelo Estado no cumprimento de suas atribuições institucionais.



### AÇÕES AFIRMATIVAS

Programas e medidas especiais adotados pelo Estado e pela iniciativa privada para a correção das desigualdades raciais e para a promoção da igualdade de oportunidades.



## CUIDADO COM O VOCABULÁRIO

### Palavras e expressões que devemos riscar do cotidiano

Para exercitar nossa perspectiva antirracista, precisamos estar atentos/as às expressões do cotidiano que podem representar o racismo através de estereótipos, violências e preconceitos.

#### EXPRESSÕES E SEUS SIGNIFICADOS

De acordo com o Geledés - Instituto da Mulher Negra, fundado pela sociedade civil em 1988, as expressões e palavras racistas são um indício de como a opressão e o preconceito estão incorporados na forma de falar da população. Algumas das expressões comumente usadas são as elencadas nesta página.

**“SERVIÇO DE PRETO!”**

É uma frase usada para remeter a um serviço mal feito, ou realizado de maneira errada, mas associa isso ao trabalho feito pelos negros, colocando a palavra “preto” como representação de algo ruim. Pode-se trocar por “Serviço mal feito”.

**“DENEGRIR!”**

No dicionário Aurélio, denegrir significa “fazer ficar mais negro”, mas no cotidiano é usado como sinônimo de difamar, associando o “tornar-se negro” como algo ofensivo, “manchando” uma reputação antes “limpa”.

Aqui pode-se trocar essa expressão facilmente usando somente “difamar”.

**“CABELO RUIM!”**

Expressão normalmente usada para se referir pejorativamente ao cabelo afro, juntamente com outras como fios “rebelde”, “cabelo duro”, “carapinha”, “mafuá”, “piaçava” e outros tantos derivados que depreciam o cabelo afro. Conforme o Instituto Geledés, por vários séculos, essas frases causaram a negação do próprio corpo e a baixa autoestima entre mulheres negras sem o cabelo liso. Pode-se usar apenas “seu cabelo é cacheado” ou “cabelo afro” e retirar o tom pejorativo da fala porque ter um cabelo afro não é sinônimo de cabelo ruim.

**“SAMBA DO CRIOULO DOIDO!”**

Esse é o título do samba que satirizava o ensino da História do Brasil nas escolas do país nos tempos da ditadura, composto por Sérgio Porto (ele assinava com o pseudônimo de Stanislaw Ponte Preta). No entanto, a expressão debochada é comumente usada para remeter a uma confusão ou atrapalhada, reafirmando um estereótipo e a discriminação aos negros.

**“DA COR DO PECADO!”**

Usada para referir-se a uma pessoa preta, mas perpetua a visão de que ser negro é algo pecaminoso e impuro. Melhor retirar do seu vocabulário.

**“DOMÉSTICA!”**

Esse termo ainda hoje está nos lares brasileiros para se remeter a uma auxiliar de serviços gerais, mas traz uma carga racista histórica. Isso porque domésticas eram as mulheres negras escravizadas que trabalhavam dentro das casas de famílias brancas por serem consideradas “domesticadas”, ou seja, terem passado por “corretivos”, já que os negros eram tratados como animais rebeldes.

**“TER UM PÉ NA COZINHA!”**

Essa é uma forma racista de falar de uma pessoa de origem negra, pois lembra o período da escravidão em que o único lugar permitido às mulheres negras era a cozinha da casa grande. Nesse caso, o melhor é retirar a expressão do vocabulário.

**“MULATA!”**

Um derivado ainda mais pejorativo é “mulata tipo exportação”, que pulveriza a visão da mulher negra e seu corpo como uma mercadoria. Esse é mais um caso de expressão a ser retirada do cotidiano.

**“MEIA TIGELA!”**

Se há algo sem valor ou medíocre, no entanto, a expressão surgiu há muito tempo, envolvendo o sofrimento dos negros que trabalhavam à força nas minas de ouro e nem sempre conseguiam alcançar suas “metas”. A punição nesses casos era apenas metade da tigela de comida, além de serem apelidados de “meia tigela”. Em vez disso, pode-se dizer simplesmente “sem valor”.

**“NÃO SOU TUAS NEGAS!”**

Essa expressão coloca a mulher negra como “qualquer uma” ou “de todo mundo”, ou seja, a frase indica que a pessoa não é “alguém que faz de tudo”. Além de ser uma frase racista, também é muito machista e não deve ser usada.

**“A COISA TÁ PRETA!”**

A expressão associa o “preto” a uma situação desconfortável, desagradável, difícil e até perigosa. Em vez disso, pode-se dizer “A coisa está difícil”.

**“INVEJA BRANCA!”**

Na contramão de outros termos, esse significa que a inveja branca é uma inveja “do bem”, que não faz mal. No entanto, isso associa branca como algo bom, que não machuca, ao contrário do negro.

## JURÍDICO

# Confira as ações jurídicas em andamento

*A assessoria jurídica do Sindiserv atua em todas as áreas do direito, informando e orientando para que os servidores não acumulem perdas durante a vida laboral. Atualmente as ações com maior ênfase são da reposição das perdas ocasionadas pela transição da moeda (URV) em 1994, revisão das licenças-prêmio quando da aposentadoria ou exoneração e a ação do PASEP*

### URV

Atualmente todos os processos da URV estão aguardando a perícia. De acordo com os advogados responsáveis pelas ações, tão logo o primeiro processo for periciado, os demais retomarão os seus andamentos normalmente.

### LICENÇAS-PRÊMIO

O Sindiserv obteve ganho de causa para revisão dos pagamentos das licenças-prêmio indenizadas no momento da aposentadoria para todos os servidores que se aposentaram ou se exoneraram a partir de dezembro de 2014. Neste caso, os servidores deverão entrar em contato com o departamento jurídico para verificar se há distorção de valores.

Os documentos necessários para análise são:

- Portaria de Aposentadoria;
- Certidão Funcional;
- Contracheque do desligamento (com o pagamento das licenças-prêmio);
- 3 últimos contracheques antes da aposentadoria.
- 3 últimos contracheques (atuais);

Para entregar a documentação é necessário agendar um horário com a assessoria jurídica pelo fone 3228.1160.

### PASEP

Para servidores que ingressaram até agosto de 1988, também é possível verificar se a aplicação do índice de correção monetária, juros e repasses foram realizados de forma correta enquanto depositados no Programa de Formação do Patrimônio do Servidor Público (PASEP). Neste caso, é importante buscar os extratos microfilmados de 1988 junto ao Banco do Brasil e encaminhar para a assessoria jurídica para fins de análise e viabilidade da ação judicial.

### RESTITUIÇÃO DE CONTRIBUIÇÃO PREVIDENCIÁRIA

A ação de restituição das contribuições previdenciárias é destinada aos servidores que ingressaram antes de 2003, ativos ou inativos, sendo que os inativos precisam ter se aposentado após 2021. A referida ação busca o ressarcimento das verbas não incorporáveis como o difícil acesso, gratificação de direção, entre outras.

Documentos para análise:

- Certidão Funcional;
- Portaria de Aposentadoria;
- 3 últimos contracheques antes da aposentadoria;
- 3 últimos contracheques atuais.



### ISENÇÃO DE IMPOSTO DE RENDA

Por fim, outra ação que está sendo feita é a isenção de imposto de renda para os servidores aposentados que são portadores de doenças graves, elencadas na Lei Federal nº 7.713 de 1988, como por exemplo Neoplasia Maligna (câncer), Parkinson, Cegueira, Paralisia Incapacitante, dentre outras.

Nestes casos, é possível ingressar com ação judicial para que seja concedida a isenção do imposto de

renda, bem como a restituição do imposto de renda dos últimos 5 anos, limitado até a data do diagnóstico da doença.

Documentos para análise:

- Portaria de Aposentadoria;
- Laudo médico atualizado com CID;
- Laudo médico em que diagnosticou a doença;
- 3 últimos contracheques atuais.

Em todos os casos, é de extrema importância que os servidores entrem em contato conosco para solicitar informações, tirarem suas dúvidas e, se tiverem direito, dar andamento nas ações judiciais

## RETIRE SUA MOCHILA ATÉ 27 DE SETEMBRO

Se você ainda não tem a sua mochila do Sindiserv, pode fazer a retirada na sede social até o dia 27 de setembro! Nosso horário de atendimento é de segunda à sexta das 8h30 às 18h, sem fechar ao meio-dia!

**AINDA NÃO É ASSOCIADO(A)? ASSOCIE-SE E GANHE TAMBÉM!**



# APOSENTADORIA

## Sindiserv conclama para PRESSÃO ao STF

*Presidente do Sindiserv anuncia que a categoria estará mobilizada pelos direitos dos(as) aposentados(as) com diversas ações nos meses de agosto e setembro*

No dia 19 de junho, o Supremo Tribunal Federal (STF) retomou o julgamento das Ações Diretas de Inconstitucionalidade (ADIs) que questionam diversos pontos da reforma da Previdência de 2019, projeto apresentado pelo governo de Jair Bolsonaro (PL).

Nesta ocasião, os ministros e ministras formaram maioria para derrubar alguns pontos da reforma. Faltando apenas o seu voto para ser apresentado, o ministro Gilmar Mendes pediu vista e o julgamento foi adiado. O prazo para o ministro devolver o processo encerra em 19 de setembro para retomada do julgamento. “A votação do STF de quarta-feira (19/06) foi uma importante vitória. Embora ainda tenhamos que esperar o término da votação, sinaliza-se

um avanço importante, com o reconhecimento de que é inconstitucional a cobrança dos inativos até o teto da Previdência, uma tese que o Sindiserv sempre defendeu. O confisco das aposentadorias não é justo”, explica a presidente Silvana Piroli.

### Veja como ficou a votação:

#### MAIORIA PARA DECLARAÇÃO DE INCONSTITUCIONALIDADE:

- Contribuição extraordinária em caso de déficit atuarial
- Majoração da base de cálculo dos aposentados e pensionistas

Após aprovado, contribuição incidiria sobre os valores acima do teto do Regime Geral de Previdên-



cia Social (RGPS), que atualmente é de R\$ 7.786,02.

- Anulação de aposentadorias concedidas por tempo de serviço para contribuintes que não recolheram a respectiva contribuição.

- Distinção na forma de cálculo para mulheres do regime próprio e mulheres do regime geral de previdência.

#### MAIORIA PELA CONSTITUCIONALIDADE:

- Fim do duplo teto: antes da reforma os aposentados, aposentadas e pensionistas acometidos por doença grave teriam a con-

tribuição previdenciária recolhida apenas sobre o valor que superasse o dobro do limite máximo estabelecido para os benefícios do regime geral da previdência social, o que gerava isenção para muitos servidores.

- Cálculo da pensão por morte: A alteração mais impactante e há maioria por sua constitucionalidade.

#### RESULTADO EMPATADO:

- Alíquota progressiva

A EC 103/2019, introduziu a progressividade da alíquota e a contribuição passou a variar de 7,5% a 22%.



**Saiba o que você pode ganhar e participe!**

- ➔ Uma CANECA PERSONALIZADA para cada integrante de setor que atingiu 85% de sindicalizados
- ➔ SORTEIO de UMA VIAGEM\* entre os servidores(as) que se associarem até 17 de outubro de 2024.
- ➔ SORTEIO de UMA VIAGEM\* entre os servidores que indicarem novos associados(as).
- ➔ SORTEIO de UMA VIAGEM\* entre todos(as) os associados(as).





\*Viagem com destino nacional, valor de R\$ 4.000,00 / Associados devem estar com mensalidades em dia  
Campanha válida entre 05/08/2024 e 17/10/2024 / Leia regulamento no site [www.sindiserv.com.br](http://www.sindiserv.com.br)

# RELAÇÕES DE TRABALHO

## Denúncias de abusos são relatados constantemente ao Sindicato

*A maior parte do nosso tempo é dedicada ao ofício e por isso a importância de manter um ambiente saudável, mas o Sindiserv tem recebido muitas denúncias*



A diretoria de relações com o trabalho do Sindiserv contabilizou, entre os meses de janeiro e junho, 65 atendimentos aos servidores apresentando as mais diversas queixas referentes ao trabalho. Encabeçando a lista de denúncias estão os abusos entre superiores e colegas.

Conforme lembra o diretor da área, Diames Rogério de Souza Silva, a maior parte do nosso tempo é dedicada ao ofício e por isso a importância de manter um ambiente saudável e a presença do Sindicato reforça essa necessidade. “No primeiro semestre deste ano registrei 344 visitas aos postos de trabalho. Além de constatar muitos problemas de estrutura física, observei também situações pontuais de abusos”, assinala.

Fazer com que o trabalhador ou trabalhadora fale sobre o problema é o principal desafio da diretoria. “Percebemos que os servi-

dores têm insegurança, medo da retaliação, caso sejam identificados. Porém, isso dificulta a apuração dos fatos, pois quando a denúncia é anônima, não conseguimos informações suficientes para formalizarmos a ação”, destaca.

O compromisso com o sigilo dos relatos é assegurado pela diretoria. “Na maioria das vezes os servidores buscam pelo sindicato para manifestar os problemas quando já esgotaram as tentativas de resolução e precisam desse apoio, daí vem o medo, mas garantimos que os que preferem se manter anônimos estarão resguardados”, aponta.

No segundo semestre mais ações integradas em relação à saúde mental serão realizadas. “Estamos mapeando o que está sendo desenvolvido pelos setores de biometria, SESMT e setor administrativo para entender em quais áreas podemos avançar”, observa.

### ALERTA PARA A SAÚDE MENTAL

Existem muitos fatores de risco para a saúde mental que podem estar presentes no ambiente de trabalho.

A maioria dos riscos está relacionada às interações entre o tipo de trabalho, o ambiente organizacional e gerencial, as habilidades e competências dos funcionários e o suporte disponível para que os funcionários realizem seu trabalho.

Uma pessoa pode ter as habilidades para concluir tarefas, mas muito poucos recursos para fazer o que é necessário. Outro exemplo é onde pode haver práticas gerenciais

ou organizacionais sem apoio. Alguns riscos para a saúde mental incluem:

- políticas inadequadas de saúde e segurança;
- más práticas de comunicação e gestão;
- participação limitada na tomada de decisões ou baixo controle sobre a área de trabalho;
- baixos níveis de apoio aos funcionários;
- horas de trabalho inflexíveis;
- tarefas obscuras ou objetivos organizacionais duvidosos.



#### O que é Saúde Mental no Ambiente de Trabalho?

A saúde mental no trabalho é definida pela OMS como “um estado de bem-estar em que o indivíduo está ciente de suas próprias habilidades, pode enfrentar as tensões normais da vida, pode trabalhar de forma produtiva e frutífera e é capaz de contribuir com a sua comunidade”.

#### Como cuidar da saúde mental no ambiente de trabalho?

Para proteger a saúde mental se faz necessário reduzir os fatores de risco relacionados ao trabalho, promovendo a saúde mental ao desenvolver aspectos positivos e entender as oportunidades e necessidades dos empregados individualmente.

#### Quando o trabalho afeta sua saúde mental?

Segundo dados da OMS, os transtornos mentais e comportamentais estão entre as principais causas de perdas de dias de trabalho no mundo. Os casos leves causam em média perda de quatro dias de trabalho/ano e os graves cerca de 200 dias de trabalho/ano.

### IPCA do segundo trimestre fecha em 1,05%

Os servidores e servidoras municipais de Caxias do Sul recebem no final de julho o salário com correção de 1,05% de acordo com o Índice de Preços ao Consumidor Amplo (IPCA) no segundo trimestre de 2024. O cálculo da inflação é realizado pelo Instituto Brasileiro de Geografia e Estatística (IBGE).

Caso o governo utilizasse como base a média tradicional de índices (IGPm - IPC-FIPE - IPC-IEPE), o repasse seria de 1,45%. A mudança foi realizada na atual gestão.



## QUALIVIDA/LAZER

# Diversão em clima de arraiaá

O tradicional “Chá com Conversa”, evento produzido pelo Sindiserv com foco nos servidores aposentados, reuniu cerca de 300 associados(as) no salão paroquial de Santa Catarina no dia 19 de julho com muita música, comidas típicas e diversão. Para a presidente do Sindiserv, Silvana Pi-

roli, o Chá com Conversa tem o objetivo de aproximar os colegas servidores inativos para um momento agradável e de trocas de afetos. “A aposentadoria não significa ficar fechado dentro de casa, é o momento das nossas vidas para curtir o nosso tempo depois de tanta dedicação ao trabalho”, destaca.



## Vem aí o campeonato de Canastra do Sindiserv



Já combina aí com sua dupla da sorte! As inscrições para o Campeonato de Canastra do Sindiserv já estão abertas e vão até o dia 16 de agosto. Os jogos acontecerão às quintas-feiras, a partir do dia 22 de

agosto, às 18h30, na Sede da entidade, o calendário será: 22 e 29 de agosto e dias 5 e 12 de setembro. Ao final, haverá premiação para 1º, 2º e 3º colocados. Confira o regulamento no site do Sindiserv.



## Sede campestre está fechada para reformas

A Sede Campestre do Sindiserv encontra-se fechada para manutenção e reformas. A direção está empenhada na organização do espaço após as intensas chuvas que causaram o deslizamento de terra, queda de árvores e destruição de parte da estrutura (mesas e

churrasqueiras instaladas próximas ao rio). Conforme o diretor de Lazer, João Ferreira, uma equipe está trabalhando para restabelecer a segurança do local para que os servidores e convidados possam aproveitar em breve com todo o conforto necessário.

# MEMÓRIA/UNIVERSIDADE FEDERAL

## Museu dos Trabalhadores

*Sindicatos e movimentos sociais unidos pela viabilização do museu dos trabalhadores em espaço da Maesa*

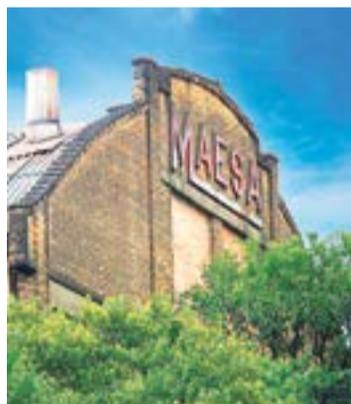


Diretora do Sindiserv, Claudia Calloni apresentou a proposta para o Museu durante visita do senador Paulo Paim



Presidente do Sindiserv, Silvana Piroli, e presidente do Sindicato dos Metalúrgicos, Assis Melo, participaram das homenagens ao Senador

Um espaço para reunir toda a memória dos trabalhadores e trabalhadoras caxienses está em vias de ser concretizado. Trata-se do Museu que será criado em um amplo espaço dentro da estrutura da Maesa, que tem a proposta de expor artigos antigos utilizando recursos tecnológicos que permitam ao visitante uma imersão sensorial no espaço. De acordo com a professora de história e diretora do Sindiserv, Claudia Detânico Calloni, a ideia é utilizar sons e imagens fazendo com que o espectador se sinta naquela época, em meio a uma fábrica ou até mesmo construindo ruas, como é o caso dos servidores públicos que



nos antecederam.

O projeto está sendo pensado desde 2023, por meio de uma equipe que envolve profissionais de diversas áreas, além dos representantes dos sindicatos dos trabalhadores, movimentos sociais e da própria prefeitura. “Nossa meta agora é buscar recursos junto ao governo fede-

ral para viabilizar o projeto. O que posso adiantar é que será um museu diferente, um lugar que tenha as características de Caxias ao unir o antigo e moderno e que orgulhará a todos”, defende Claudia.

A proposta inicial foi apresentada no dia 21 de julho, na Maesa, para o senador Paulo Paim, que também foi funcionário do local antes de entrar para a política. “Trabalhei nesse lugar e me orgulho de ter começado aqui em Caxias do Sul, cidade que nasci a luta pela classe trabalhadora. Podem ter certeza que em breve estarei de volta neste mesmo lugar inaugurando o museu do trabalhador e da trabalhadora”, promete.

## Sindiserv acompanha visita técnica para instalação da Universidade Federal na Serra

Os diretores do Sindiserv Cristiano Cardoso de Almeida (formação) e Jorge Luís Dutra (educação) acompanharam na segunda-feira, dia 29 de julho, a visita do secretário executivo do MEC, Gregório Durlo Grisa e o vice-reitor eleito da UFRGS, Pedro de Almeida Costa ao Campus 8 da UCS.

De acordo com Jorge Dutra o encontro foi positivo tendo como base a boa participação dos movimentos sociais e das posturas do representante do MEC e da UFRGS. Já o diretor de formação, Cristiano Cardoso avaliou a visita e a conversa realizada com as instituições presentes como muito significativa, pois teve grandes sinalizações do MEC nos passos necessários para a implantação de fato de uma extensão da UFRGS aqui na Serra Gaúcha. Lembrou também que o SINDISERV tem participado deste processo desde o início, com o PPA participativo e os abaixo-assinados.

Os visitantes percorreram as instalações, desde as salas de aula, biblioteca, salão de eventos, laboratórios, e apartamentos disponíveis para os estudantes, entre outros setores. Segundo Griza, a visita técnica é um passo inicial para dialogar com a comunidade sobre a implantação. Fato que pode ser agilizado tendo em vista a oferta da UCS para a instalação da UFRGS no Campus 8.



### SERVIDOR E SERVIDORA:

Utilize os canais **DIRETOS** para o melhor atendimento



Comunicação: **98109-0145**

Administrativo: **99651-8818**

Jurídico: **99237-3255**



Para falar ao telefone:

**3228-1160**

Para enviar um e-mail:

**sindiserv@sindiserv.com.br**



# ELEIÇÕES 2024

## VOTE em quem tem compromisso com a categoria

*Sindiserv encaminhou carta compromisso aos candidat@s a prefeit@ e tem denunciado posturas de políticos que votaram contra a valorização e direitos dos servidores*

O Sindiserv encaminhou uma carta compromisso a@s candidat@s a prefeit@ de Caxias do Sul com as principais reivindicações da categoria para o próximo mandato!

A carta foi elaborada com a participação dos servidores - foi discutida no Conselho Deliberativo e depois recebeu propostas levantadas pelos servidores e encaminhadas ao Sindiserv.

Acompanhe como cada um(a) respondeu ao documento no site do Sindiserv. Afinal, os servidores sabem do que a cidade precisa: mais saúde, educação, assistência, saneamento e políticas públicas que reduzam as terceirizações, melhores condições de trabalho e promoção do bem-estar da população.



Quando você finaliza seu voto na urna eletrônica, está só começando uma história. E ela pode ser boa ou ruim, depende do que você escolher.

Por isso, pense bem antes de votar e vote com consciência.

## É SÓ O COMEÇO!



## Quais são os pontos de interesse dos trabalhadores?



Com pontos que abrangem direitos dos trabalhadores e trabalhadoras da iniciativa privada e de servidores e servidoras públicos, a Central Única dos Trabalhadores (CUT) também lançou uma “Carta Compromisso” direcionada aos candidatos e candidatas a vereadores e prefeitos para as próximas eleições, que serão realizadas em outubro deste ano.

No texto a ser assinado pelos candidatos e/ou candidatas estão os oito compromissos que compreendem desde geração de emprego e renda como a valorização dos servidores públicos a coibir assédios, entre outros.

Confira os compromissos defendidos pela CUT:

- 1** Implementar as diretrizes e regras da Convenção 151 da OIT, assegurando o direito efetivo de negociação coletiva às entidades sindicais representativas dos servidores e das servidoras municipais, bem como dos trabalhadores e das trabalhadoras das empresas públicas e autarquias eventualmente existentes no município, visando assegurar condições de trabalho e remuneração decentes.
- 2** Realizar concursos públicos em todas as áreas.
- 3** Criar instrumentos eficazes para coibir práticas de assédio moral, sexual e discriminações de gênero, racial, de orientação sexual e capacitistas.
- 4** Cumprir com as obrigações previdenciárias a fim de garantir a segurança dos servidores e servidoras na aposentadoria.
- 5** Estabelecer e manter permanente diálogo social com entidades representativas dos servidores e das servidoras municipais, de trabalhadores e trabalhadoras de empresas públicas e autarquias, inclusive de empresas terceirizadas, quando estas não respeitarem os direitos trabalhistas e previdenciários.
- 6** Respeitar e assegurar condições objetivas para o exercício das atividades sindicais aos e às dirigentes, assegurando as liberações solicitadas, a garantia de emprego, bem como o acesso aos locais de trabalho.
- 7** Implementar programas de qualificação e atualização profissional, voltados a atender as necessidades dos servidores e das servidoras em face do impacto das transformações tecnológicas, dentre elas o uso da Inteligência Artificial.
- 8** Desenvolver iniciativas políticas de industrialização para gerar empregos decentes e renda no município.
- 9** Desenvolver iniciativas políticas de industrialização para gerar empregos decentes e renda no município.
- 10** Desenvolver iniciativas políticas de industrialização para gerar empregos decentes e renda no município.